

**Poprawki
do projektu uchwały nr 6 w sprawie
zmiany Regulaminu RN ZSM**

W związku z przedstawionymi w treści w/w uchwały zmianami formalnymi i porządkowymi w § 1,2,3,5,10,12,13 proponujemy również wprowadzenie zmian aktualizacyjnych w § 7 i 8, dotyczących trybu wyborów Członków Zarządu.

Propozycja obejmuje wykreślenie dotychczasowych zapisów treści zawartej w § 7 i 8 Regulaminu i zastąpienie ich n/w zapisami:

§ 7 otrzymuje brzmienie: "TRYB ZATRUDNIANIA CZŁONKÓW ZARZĄDU ZSM"

1. Zatrudnianie Członków Zarządu ZSM, w tym Prezesa i jego Zastępcy ustalono na podstawie aktualnych przepisów prawa, tj. ustawy prawo spółdzielcze, ustawy o spółdzielniach mieszkaniowych oraz innych ustaw (KP, KC, KSH), a także zapisów statutu ZSM.
2. Skład i liczbę członków Zarządu określa Statut (podstawa prawna art. 41 § 1 prawa spółdzielczego). W ZSM liczebność Członków Zarządu wynosi od 2 do 4 osób, w tym Prezes i jego Zastępca (podstawa prawna § 30 pkt 1 Statutu ZSM).
3. Członków Zarządu, w tym Prezesa i jego Zastępcę łączą ze Spółdzielnią dwa stosunki prawne:
 - stosunek organizacyjny - członkostwa w Zarządzie ZSM powstały na skutek wyboru kandydata do pełnienia określonej funkcji,
 - stosunek pracy powstały na podstawie umowy o pracę.
4. Członków Zarządu ZSM w tym Prezesa i jego Zastępcę w celu pełnienia przez nich odpowiednich funkcji wybiera Rada Nadzorcza ZSM (podstawa prawna art. 49 § 2 ustawy prawo spółdzielcze orz § 24 pkt 13 Statutu ZSM),
5. Z wybranymi Członkami Zarządu Rada Nadzorcza nawiązuje stosunek pracy, w sposób podany w n/w paragrafach Regulaminu. W obecnym stanie prawnym nie ma możliwości zatrudnienia Członków Zarządu ZSM w sposób inny niż umowa o pracę.
6. W celu wyłonienia kandydatów spośród których Rada Nadzorcza dokonuje wyboru Członków Zarządu, w tym Prezesa i jego Zastępcę ogłaszany jest konkurs.
7. Organizatorem w/w konkursu jest komisja powołana przez Radę Nadzorczą, składająca się z kilku Członków Rady Nadzorczej (od 4 do 5 osób).
8. Komisja konkursowa ustala warunki, jakie muszą spełniać kandydaci. Najważniejszymi z tych warunków są:
 - złożenie listu motywacyjnego, w którym kandydat uzasadnia dlaczego chce pracować w ZSM,
 - kwalifikacje zawodowe wymagane na odpowiednim stanowisku (udokumentowane dyplomami i certyfikatami),
 - doświadczenie zawodowe niezbędne na odpowiednim stanowisku (udokumentowane świadectwami pracy),
 - posiadanie niezbędnych umiejętności w tym organizowania pracy Zespołu pracowników oraz kierowania tym zespołem oraz innych niezbędnych na powierzonym stanowisku pracy.
9. Kandydaci do pracy na stanowiskach Członków Zarządu ZSM nie mogą:
 - zajmować się interesami konkurencyjnymi wobec Spółdzielni, w szczególności jako Wspólnicy lub członkowie władz w innych podmiotach gospodarczych. Zakaz ten rozszerza się również na małżonków oraz krewnych i powinowatych w linii prostej i bocznej do drugiego stopnia (art. 57 prawa spółdzielczego),
 - być członkami Rady Nadzorczej (art. 56 prawa Spółdzielczego i § 35 pkt 1 Statutu ZSM), a także nie mogą mieć powiązań z Członkami Rady Nadzorczej w linii prostej

- i bocznej do drugiego stopnia, dotyczy to także powiązań z kierownikami jednostek organizacyjnych ZSM (czyli bieżącej działalności gospodarczej),
- pozostawać w sporze sądowym z ZSM,
 - być osobami, które wcześniej zostały odwołane z funkcji członków Zarządu ZSM.
10. Komisja konkursowa dokonuje oceny czy poszczególni kandydaci spełniają określone wymogi konkursowe, a następnie sporządza listę kandydatów i przekazuje ją Przewodniczącemu Rady Nadzorczej.
 11. Przewodniczący Rady Nadzorczej ogłasza miejsce i termin przeprowadzenia wyborów Członków Zarządu z kandydatów wyłonionych przez Komisję.
 12. Przewodniczący Rady Nadzorczej powołuje Komisję Skrutacyjną w celu przeprowadzenia wyboru.
 13. Komisja Skrutacyjna przeprowadza wybory w głosowaniu tajnym, poprzez oddanie kart wyborczych przez Członków Rady Nadzorczej do urny.
 14. Głosujący skreśla nazwiska kandydatów, na których nie głosuje.
 15. Wyniki głosowania Komisja zapisuje w Protokole, który podaje do wiadomości Radzie Nadzorczej.
 16. Do Zarządu wchodzi Kandydaci, którzy otrzymali kolejno największą liczbę głosów.

§ 8 otrzymuje brzmienie: "TRYB ZWALNIANIA CZŁONKÓW ZARZĄDU ZSM"

1. Organem uprawnionym do odwołania Członka Zarządu jest Rada Nadzorcza (podstawa prawna art. 49 § 2 prawa Spółdzielczego).
2. Odwołanie przez Radę Nadzorczą może nastąpić z ważnych powodów i wymaga pisemnego uzasadnienia (podstawa prawna § 30 pkt 8 Statutu).
3. Członek Zarządu odpowiada wobec Spółdzielni za szkodę wyrządzoną działaniem lub zaniechaniem sprzecznym z prawem lub postanowieniami Statutu ZSM (podstawa prawna art. 58 prawa spółdzielczego).
4. Członek Zarządu może być zawieszony w czynnościach przez radę Nadzorczą o ile jego działalność jest sprzeczna z prawem lub przepisami Statutu (podstawa prawna art. 50 prawa spółdzielczego).
5. Walne Zgromadzenie Członków może odwołać tych Członków Zarządu, którym nie udzieliło absolutorium (podstawa prawna art. 49 § 4 prawa spółdzielczego) - niezależnie od tego, który organ stosownie do postanowień statutu wybiera Członków Zarządu.
6. Odwołanie Członka Zarządu lub zawieszenie go w czynnościach, nie narusza jego uprawnień wynikających ze stosunku pracy (podstawa prawna art. 52 § 2 prawa spółdzielczego, § 30 pkt 5 Statutu).
7. W razie odwołania Członka Zarządu z pełnienia funkcji prawo rozwiązania z nim umowy o pracę przysługuje:
 - Radzie Nadzorczej - w razie zastosowania zasady równoczesności odwołania z funkcji oraz rozwiązania umowy o pracę (Wyrok SN z 6 maja 2009 roku sygn. 285/08),
 - Pracodawcy (podstawa prawna § 30 pkt 6 Statutu).

UZASADNIENIE:

Dotychczasowe zapisy treści zawarte w § 7 i 8 Regulaminu RN ZSM zdezaktualizowały się. Ich treść dotyczy tylko samego trybu wyborów Członków Zarządu ZSM, czyli tylko jednego stosunku prawnego, łączącego Członków Zarządu ze Spółdzielnią. Sugeruje to czytelnikowi tego dokumentu, że Członkowie Zarządu ZSM pełnią tę funkcję społecznie, czyli nieodpłatnie. Tymczasem Członków Zarządu, w tym Prezesa i jego Zastępcę łączy ze Spółdzielnią drugi stosunek prawny, mianowicie stosunek pracy, powstały na podstawie zawieranej z nimi przez Radę Nadzorczą ZSM umowy o pracę. Zatem nie ma podstaw do zachowania dotychczasowych, mylących zapisów zawartych w tych paragrafach.